**Целевой прием.**

**Информация для абитуриентов 2019 года**

В рамках целевого приема департамент здравоохранения Костромской области сотрудничает с девятью образовательными медицинскими организациями по следующим специальностям:

1.     ФГБОУ ВО «Ивановская государственная медицинская академия» Минздрава России (лечебное дело, стоматология, педиатрия).

2.     ФГБОУ ВО «Ярославский государственный медицинский университет» Минздрава России (лечебное дело, стоматология, педиатрия, фармация).

3.     ФГБОУ ВО «Кировский государственный медицинский университет» Минздрава России (лечебное дело, стоматология, педиатрия).

4.    ФГБОУ ВО «Тверской государственный медицинский университет» Минздрава России (лечебное дело, стоматология).

5.     ФГБОУ ВО «Приволжский исследовательский медицинский университет» Минздрава России (лечебное дело, стоматология, педиатрия).

6.    ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. И.П. Павлова» Минздрава России (лечебное дело,  стоматология,  педиатрия).

7.    ФГБОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (лечебное дело, стоматология, педиатрия).

8.        ФГБОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Минздрава России  (лечебное дело, стоматология, педиатрия).

Для получения целевого направления от департамента здравоохранения Костромской области необходимо заключить договор о целевом обучении с государственной медицинской организацией Костромской области, в которой после окончания обучения гражданин должен отработать не менее 3 лет.

В договоре указывается только одна образовательная организация (из вышеперечисленных медицинских образовательных организаций), и одна специальность. Действующее законодательство позволяет подать документы в несколько вузов и на различные специальности только по свободному конкурсу.  
 По условиям договора о целевом обучении в случае ликвидации медицинской организации за время учебы или отсутствия вакантной специальности, по которой получен сертификат специалиста, выпускник обязан прибыть в распоряжение департамента для направления его в иную медицинскую организацию для трудоустройства с учетом дефицита кадров в области.      
 Срок заключения  договоров в областных государственных медицинских организациях области **с учетом предоставления документов в департамент здравоохранения Костромской области - до 20 мая 2019 года включительно.**

Выдача гражданам подписанных договоров о целевом обучении для последующей подачи документов в образовательные организации производится департаментом в период **с 05 по 15 июня 2019 года включительно.**

**В департаменте здравоохранения Костромской области обращаться в отдел образования, правовой и кадровой работы (г.Кострома, ул. Свердлова, д. 129, 5 этаж, каб. № 3, старший специалист Галафеева Ольга Николаевна, тел.: (4942) 31 25 57, время работы: пн.-пт., с 8-30 до 17-30, перерыв на обед с 13-00 до 14-00).**

**Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

**Статья 56. Целевое обучение**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=FB094BEA6D0580E6842163AF77C8BBFD3D64BFE98DCC89FE0D9166A87E9F26663763A0AF8BFE6217CA2AAA6006D34BCDED5B804A2CC4EF40t3C9N) от 03.08.2018 N 337-ФЗ)

1. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - заказчик целевого обучения).

2. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) обязательства заказчика целевого обучения:

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

б) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

2) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

а) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

3. Сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином, указанным в [части 1](#Par3) настоящей статьи, и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

4. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

5. В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчик целевого обучения выплачивает ему компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении, на дату отчисления его из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

6. В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет он обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

7. Положение о целевом обучении, включающее в том числе [порядок](consultantplus://offline/ref=FB094BEA6D0580E6842163AF77C8BBFD3F61BFE08DCB89FE0D9166A87E9F26663763A0AF8BFE6214C82AAA6006D34BCDED5B804A2CC4EF40t3C9N) заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и [типовая форма](consultantplus://offline/ref=FB094BEA6D0580E6842163AF77C8BBFD3F61BFE08DCB89FE0D9166A87E9F26663763A0AF8BFE6213CD2AAA6006D34BCDED5B804A2CC4EF40t3C9N) договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации.

8. Особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в [порядке](consultantplus://offline/ref=FB094BEA6D0580E6842163AF77C8BBFD3C64B2E98CCE89FE0D9166A87E9F26663763A0AF8BFE6211C32AAA6006D34BCDED5B804A2CC4EF40t3C9N), установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

Положение о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору, порядок выплаты компенсации, определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма указанного договора устанавливаются Правительством РФ ([ч. 7 ст. 56](consultantplus://offline/ref=60D5BCFDD01AAB68B1E962FD8921E388A6D4B567A4259CA620E75D4B900C8C0CA445170BBD64752B4D1D24A6BE65D63C53328F6BE8A3FEN) Закона № 273-ФЗ). В настоящее время действует [Постановление](consultantplus://offline/ref=60D5BCFDD01AAB68B1E962FD8921E388A4D1B068A4259CA620E75D4B900C8C0CB6454F07B86C607F1D4773ABBDA6F4N) Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076, но вполне очевидно, что в ближайшее время в него будут внесены изменения в целях приведения в соответствие с новой редакцией [Закона](consultantplus://offline/ref=60D5BCFDD01AAB68B1E962FD8921E388A6D4B567A4259CA620E75D4B900C8C0CB6454F07B86C607F1D4773ABBDA6F4N) № 273-ФЗ.